

Bilaga 1. Kodningsschema

Kategori 1 Ergonomiska faktorer	Huvudtema A	Huvudtema B	Huvudtema C	Huvudtema D...	Motsägelser	Likheter/ skillnader
Intervju 1						
Intervju 2						
Intervju 3						
Intervju 4						
Intervju 5						
Intervju 6						
Intervju 7						
Intervju 8						
Kategori 2 Psykosociala faktorer	Huvudtema A	Huvudtema FÖR MYCKET ATT GÖRA	Huvudtema C	Huvudtema D...	Motsägelser	Likheter/ skillnader
Intervju 1						
Intervju 2		<p>Subtema: OJÄMN ARBETSBELASTNING</p> <p><i>De allra flesta vill stiga upp runt kl. 08:00 på morgonen och lag sig runt kl. 20:00 på kvällen. Det blir en svår balansgång och det blir pusslande. Arbetstemop blir högt och ju fler nya brukare desto högre arbetstempot för även de nya vill ha samma tider (Fråga 5).</i></p>				
Intervju 3		<p>Subtema: PSYKISK ANSTRÄNGNING</p> <p><i>Det kan vara någon som pratar</i></p>				

		<p><i>mycket och man kommer inte ifrån man känner jag måste skynda mig nu men man vill avsluta på ett vettigt vis och inte bara rusa iväg. Det är olika personligheter man möter (Fråga 3).</i></p>				
<p>Intervju 4</p>		<p>Subtema: OJÄMN ARBETSBELASTNING <i>Vi jobbar på och när det inte funkar längre tar vi in extra personal men det är inte alltid att vi får in någon heller det är brist på personal. Man provar ett tag och känner av att nu så är det bara en viss tid och då kan vi öka lite i våra arbetstider att nu får vi gå över en timme idag så då gör vi det vi är väldigt flexibla men en längre tid då tar det ju stryk (Fråga 1).</i></p> <p>Subtema: MÄNSKLIGA BEHOV SVÅRA ATT STYRA <i>Om någon till exempel sitter på toaletten kan jag inte skynda den. Ibland händer det att vi har extra tid på grund av att någon brukare inte behöver sin insats en dag, men om ingen extra tid finns så måste jag följa mitt schema för det går inte att sträcka på tiden (Fråga 3).</i></p> <p>Subtema: ARBETSINNEHÅLL Det är synd att det ska behöva finnas ett larmteam och att man ska anställa 10 undersköterskor för HSL-ärenden när det finns kompetens personal i hemtjänsten. Istället kunde man lägga ut det på de som redan finns då blir jobbet</p>			<p>Subtema: ARBETSINNEHÅLL Det är synd att det ska behöva finnas ett larmteam och att man ska anställa 10 undersköterskor för HSL-ärenden när det finns kompetens personal i hemtjänsten. Istället kunde man lägga ut det på de som redan finns då blir jobbet också roligare (Fråga 2).</p>	

		också roligare (Fråga 2).				
Intervju 5						
Intervju 6						
Intervju 7		<p>Subtema: ARBESINNEHÅLL</p> <p><i>Arbetsuppgifterna blir allt och man slits från det ena till det andra och man vill bara slå om huvudet för man vill liksom göra det bästa och vara bra på allt. Vi gör många hälso- och sjukvårds insatser också och det känns stressande att nu ska jag sticka och städa och jag vill lämna ett bra arbete efter mig och man ska vara social under den tiden ocksp för det är många som vill prata...(Fråga 2).</i></p>				
Intervju 8						

Bilaga 2. Artikelläsningssprotokoll

Artikel#:

Titel:

Författare:

Metod och design	Innehåll	Övrigt
1A. Vilken typ av design används?	2A. Vilken är frågeställningen/hypotesen/syftet?	3A. Vetenskaplig text/ Peer-reviewed?
1B. Urvalgruppens utseende?	2B. Vilken teoretisk utgångspunkt?	3B. Hur relevant är innehållet relaterat till uppsatsens mål och syfte?
1C. Är detta en väl genomförd studie med trovärdiga resultat? Beskriver författarna kvalitetssäkringsmetoder för urval tex två bedömare, granskningsprotokoll. Referensredovisning? Citationer?	2C. Vilka är studiens resultat?	3C. Inkluderas/ Exkluderas

Bilaga 3. Intervjuguide

Presentation av mig	Namn, Ålder, Utbildning
Etik/förberedelse	Konfidentialitet Be om lov att spela in Fråga om tidsutrymmet Sätt igång inspelningen
Presentation av intervjupersonen	Vill du berätta lite mer om dig själv? Namn Ålder Utbildning Erfarenhet Roll och antal år i verksamheten
Information om studien	Examensarbete Syfte Forskningsfråga
Intervjufrågor	1. Vilka faktorer uppfattar du som bidragande till sjukfrånvaron på din arbetsplats? 2. Hur kan du beskriva dessa faktorer mer detaljerat? 3. Hur påverkar X. sjukfrånvaro? 4. Varför upplever du att det är dessa faktorer som bidrar till sjukfrånvaro? 5. På vilket sätt bidrar dessa faktorer till sjukfrånvaro? 6. Är det någonting som du vill tillägga som kan vara viktigt att veta när det gäller olika faktorer som kan leda till sjukfrånvaro?
Följdfrågor	1. Berätta vilka tankar du har kring det. 2. Vill du förklara hur du tänker. 3. Kan du ge något exempel på det.
Lov om bibehållen kontakt vid behov	Kan jag återkomma med eventuella frågor via mail?
Information	Möjlighet att läsa och kommentera ditt bidrag innan publicering. Du kommer också att få del av det färdiga arbetet om du vill. Stort tack.